

XIXARE BARATZA TALDEA

BALORAZIO INKESTA - ENCUESTA VALORACIÓN

2014ko MARTXOA

1. KUDEAKETA BATZORDEA (kudeaketa batzordeak egindako lanari buruzko oharrak) Comisión de gestión (observaciones sobre el trabajo de esta comisión).

- Buen trabajo y es de agradecer el esfuerzo que se realiza // Ondo, se hace altruistamente así que eso ya... ; aunque veo debería de darse más información sobre qué se hace, con qué medios, lo que supone, mismo para el reconocimiento sea mayor pues creo que es necesario para tener conciencia de grupo y no sensación de que te llevan // Justito // Ondo // Oso ondo // Oso ongi ulertu eta egin dute. Nabarmena Leire eta Mikelen lana // Oso aktiboak izan dira langileak, webgunea aurrera eraman dute eta oso kontent gaude. Horrela jarrai dezatela. // Buen trabajo // Ondo // Bertan parte hartuta, balorazio positiboa daukat, hori bai, zenbait puntutan hobetu behar // Bikaina. Lan handia egiten du kudeaketa-batzordeak, eta oso ondo erantzuten die sortzen diren beharrei eta arazoei // Bertan parte hartu dut, nahiago dut ez baloratzea eta beste kideen balorazioa jasotzea // Me parece bien // Ongi

2. EKONOMIA (*Ekonomia kudeaketari buruzko oharrak: gardentasuna, ulermena, ...*): Observaciones sobre la gestión de la economía (transparencia, comprensión,..)

- Oso ondo, ninguna queja por mi parte // Todo OK // Ondo // Oso ondo // Oso ongi eraman dituzte kontuak // Aurten oso ongi funtsionatu du // Todo está muy claro // Kontent ekonomia kudeaketaren emaitzekin baina azpitalde bateko arduradun izanik, dirua jasotzeko sistema aldatuko nuke, ez dut batere gustukoa izan gendearen atzetikan ibili behar izana // Ondo // Perfekto // Lan txukuna egin da, bai dirua-jasotzeko nire azpitaldekoa baita talde osoko kontuak eraman dituztenena. Aurrera begira, diru-jasotzearen antolaketa-lana errazteko, kide bakoitzak hiruhilero izango dugun lan-txandan bere kuotak ordaintzea proposatuko nuke, honela nekazariak dirua jaso eta zuzenean diruzainari emateko, beraz diru-jasotzeko azpitaldeak eratu beharrean, zuzenean lan-txandeko taldeen bidez antolatuko ginateke. // Lan ona eta haundi.

3. BANAKETA (ezarrita dugun sistema eta ordutegiari inguruko oharrak):

REPARTO (Observaciones sobre el sistema de reparto y horario que tenemos establecido):

- Quizás fuese interesante un poco de "presentación"? (limpieza de babosas, tierra, etc. y desechos verdura, poco presentable?. Aunque hay que tener en cuenta los pocos medios de que se disponene. De todas formas, bien y mucho trabajo realizado // Ondo // GENIAL // Oso ondo // Ongi. Hortara egokitu gara danok, ez nuke aldatuko // Ongi. Gustura gaude ordutegi honekin // Excelente // Ez dakit, ez naiz joan // Oso ondo, sistema eta ordutegia ondo datozkit // Egokia da eta arazorik gabe funtzionatzen du niretzako gutxienez // Egokia izan da // Perfecto

4.. AUZOLANAK (Erabili den auzolan antolakuntza eta ordutegiei buruzko oharrak) / Iradokizunak:

Observaciones sobre la organización y los horarios de los auzolaner / Sugerencias:

- Ondo // Poca participación // Antolaketa eta ordutegiak ondo daude. Gu, dena den, ez dugu behar bezala erantzuten // Nire ustez, taldeka antolatu behar gara, errazagoa izanen da motibatuzko gutxi etortzen direnentzat // Ongi. 15 egunean behin gelditu da azkenean igande goizean bada, ordutegia bigunduko nuke.
- Nahiz eta nahiko aktiboak izan, gogoratu behar dugu (noizbehinka), taldearen ildo bat, auzolanetan parte hartzea dela. Ea hurrengo urtean hobeto antolatzen dugun. // Bien // Nire iritsiz, hau da taldearen ezaugarri nagusia, sortzen duen giroa ez dauka preziorik. Zenbaitetan espero nuen baino jende gutxiago parte hartu arren, besteetan talde mordoxka elkartu gara eta lana aurreratzea lortu da. Niretzako pilak kargatzeko aukera bat da eta ateratzen diodan etekina izugarria da: baratza munduan murgiltzea eta ikastea, elikatzea, harremanak hestutzea, naturaz gosatzea, ... Dena positibo. Ea zer gertatzen den lan-txanden sistemarekin hasten garenean? Auzolana murriztu beharko genuke // Auzolanak asteburuetan izatearen arrazoiak ulertzen ditut, baina niri ahalegin handiagoa eskatzen didate aste barruan antolatuko balira baino. Larunbata arratsaldekoa bereziki zaila egiten zait. Nahiago nuke aukera egongo balitz asteburuetan joan ordez astegunetan egiteko lana, datorren urterako proposatu den txanda sistemen barruan, adibidez. // Orain arteko antolakuntzan hilean bi auzolan kolektibo egitea oso egokia izan da, hemendik aurrera parte-hartzea banatu egingo dugunez, hilean behin egitea proposatuko nuke, eta auzolan kolektibo hau hileko batzarrarekin lotzea.



- Los horarios de los auzolan me parece bien pero se hacen muchos y es difícil ir a menudo. ¿Sería posible hacer un horario de auzolan con el número de personas necesarias y el tipo de trabajo a realizar?

5. ANTOLAKUNTZA OROKORRA (Beste gaiei buruzko oharrak: komunikazioa, asanbladen maiztasuna edo antolakuntza, eta abar.) / Iradokizunak:

Organizacióm general (observaciones sobre otros temas: comunicacióm, asiduidad asambleas u organizacióm, etc...) / Sugerencias:

- Comunicacióm total "OK", resto perfecto y es de reconocer el trabajo que se realiza // Ondo // Demasiados emails, muchos personales // Oso ondo // Ongi. Honetara egokitu gara. // Ongi // Orokorrean kontent nago // Todo correcto // Komunikazioa ona da eta informazio asko zabaltzen da posta elektronikoko bidez xixare taldean. Hala ere, batzuetan nahasia da eta, asko denean, saturatu egiten du pixka bat // Hilean behin guztion arteko batzarrak egitea oso garrantzitsua ikusten dut, bai taldekideen arteko eta baita nekazarietako komunikazio eta antolaketa tresna bezala, eta ahal denean auzolanarekin batera aberasgarriago oraindik // No sé si es porque no estamos hablando euskara y no español perfectamente, pero era difícil de seguir y entender todas las acciones de este año. Recibimos muchos correos electrónicos de diferentes personas, a menudo en euskera y que no entendemos. Tal vez sería bueno identificar una correspondencia de correo electrónico general para cuando se identifica o se envía por Migel o Xespir. Después de que entendemos que no siempre se pueden comunicar todo.

6. BASHERRI SAREA:

Ba al dakizu zer den Basherry Sarea? Zure ustez zein izan beharko litzateke Basherry Sareko eginkizuna? Beste kolektibokin harremandua izateari garrantzia ematen al diozu? / Iradokizunak:

¿Sabes qué es Basherry Sarea? ¿Cuál crees que debería ser el papel de Basherry Sarea? ¿Te parece importante tener relación con otros colectivos? / Sugerencias:

- Siempre es bueno tener relaciones con otros colectivos siempre hay opiniones, experiencias, etc. que aprovechar. También constituye apoyos para el objetivo de todos. Creo que es bueno participar.
- El intercambiar experiencias siempre enriquece claro.
- Consideramos positivo y recomendable la relación con otros colectivos
- Ezagutzen dugu. Bere eginkizuna gure ustez taldeen eta partaideen finkotasuna eta iraupena bermatzea izango litzateke. Nola? Taldeei laguntza infraestruturalak ematen: hazi ekologikoak, materiala, ..., barazki aniztasun handiagoa....
- Bai. Justu betetzen duen papera ezinbeste iruditzen zait
- Bai, horretan parte hartzen dut eta. Basherry Sareko helburuetako bat, baserritar, nekazari eta hiritarren arteko zubia eraikitzea da.
- Si. Fomentar un consumo sostenible. Nos parece bien
- Azkeneko asanbaldan Leirek eta Mikelek kontatutakoari esker jakin dut orain zer den Basherry sarea. Interesgarria iruditu zait proposamena, egiten duten lana, eta gure taldearen parte-hartzea.
- Bertan parte hartu dut, eta nahiago dut beste kideen erantzunak eta iradokizunak jasotzea
- No sabemos lo que es Basherry Sarea. No entendemos los mensajes enviados

7. BARAZKIEN BALORAZIOA // VALORACION DE LAS VERDURAS

(Ikusi kuadroa // Ver cuadro)

8. Jaso dituzuen barazkietaz aparte, beste barazkiak erosi behar izan dituzue kanpoan? Zeintzuk? / Iradokizunak

A parte de las verduras que recibes, has tenido que comprar alguna otra fuera? ¿Cuáles? / Sugerencias:

- **Lechuga, tomate, ajos, patatas, cebolla, zanahoria, calabacín, alcachofas, cardo, lllarrak, espinakak eta endibia, piper gorria, berenjena, p.verde, babarrunak, brokolia, babak, kalabaza, nabos, rábanos.**

ARRAZOIAK-MOTIVOS: Alguna, por variar el menú y cuando no ha salido bien en Xixare // Fuera de temporada // Saskia osatzeko // beste produktu batzuk gustukoak dituztelako // nahikoa dut jasotakoarekin



9. TALDEAREN PERTSONAL BALORAZIOA (zer duzu gustuko taldekoa eta zer ez? – zer gustatuko litzazuke egitea hobeto egoteko?)

VALORACIÓN PERSONAL SOBRE EL GRUPO (qué te gusta del grupo y qué no? - qué te gustaría hacer para estar mejor?)

- Gusta el grupo, por su dedicación y esfuerzo. Quizás requeriría una mayor participación de todos, también hay que reconocer que la gente trabaja y hay que destinar tiempo a la familia también y por lo que entraña dificultad para realizar más labores añadidas. Es difícil, cada cuál tiene sus circunstancias que sólo las conoce él.
- Me gusta el factor humano. Cómo lo vivimos creo la mayoría la huerta es una forma de sentir que hay otro modo alternativo al sistema, un grano de arena que nos hace sentir que se puede cambiar el mundo. No me gusta cuando nos desviamos de eso....
- Falta comunicación directa, no nos conocemos.
- Gure parte hartze eskasak deseroso sentiarazten gaitu. Espero dugu hartuko diren erabaki berriekin parte gehiago hartu ahal izango dugula
- El grupo está bien aunque no conocemos a todos. No se nos ocurre nada para estar mejor, así está bien.
- Oso kontent nago xixaretxu bat izanik ;-). Batzarrak oso aberatsak dira eta auzolanetan eta hamaietakoetan sortzen den giroa oso polita da. Jendearen inplikazioa altuago izatea gustatuko litzaidake baina bakoitzaren erreliatea da ezberdina.
- Irrikitan nago lan-txanden sistemarekin hasteko, izugarriko erroka izango da taldearentzat etorkizunari begira
- Egia esan, ez dakit, behar den baino inplikazio eta konpromezu gutxiago (edo ezer) izaten ari gara. Honengatik ez naiz ondo sentitzen eta behar bada, taldea uzteko prest gaude. Orain edo nolabait komeni denean. Gure konpromezu maila momentuz ezingo dugu aldatu.
- Xixare taldean sartzeko arrazoi nagusiak izan ziren bertako barazkia eta sasoikoa kontsumitu ahal izatea, barazki barietate handiagoa kontsumitzeko aukera izatea, eta, kontsumo-ohiturak aldatzea: zer barazki nahi ditudan pentsatu eta horiek erosi ordez, saskian sasoiko zer dagoen ikusi eta horrekin antolatzea astea. Horrez gain, lanpostuak lokalki sortzea asko baloratu nuen, eta baratzeko lana ez egotea bakarrik boluntarioen esku oso inportantea iruditu zitzaidan proiektua bideragarria izateko. Gerora, oso positiboa izan da baratzeko lanetan parte-hartzeko aukera izatea, eta baratzeko lanak bertatik bertara ezagutu ahal izatea. Alderdi hori oso ondo baloratzen dut eta hori da taldearen dinamikatik gehien gustatzen zaidana. Niretzat, alderdi filosofikoak, barazkiak eta lanketa ekologikoa izatea edo ez, mugimendu asoziatibo transformatzailea izan nahi ondoren datozen arrazoiak dira. Taldeak eskatzen duen konpromiso-maila handitzeak kezka pixka bat eragiten dit, ez dakidalako guztiz erantzun ahal izango diodan, eta, horregatik, oso ondo baloratzen dut dagoen flexibilitatea, eta aurrerantzean ere, beharrezkoa dela uste dut, egin behar diren lanei erantzunez ere bai, noski.
- Hoberena taldekideen artean auzolanetan dugun giroa eta gure arteko harremanak. Ez dut gustuko ekoizle-langile eta kontsumitzaileen arteko bereizketa egitea, auzolanetan denok bait gara nekazari eta langile. Eta bestetik, ezta ere agroekologia gure oinarrietan aldarrikatzea, eta ondoren ekologikoak ez diren landareak erabiltzea, beste aukerak dauzkagunengan. Hobetzeko, aurrera jarraitzea giro onean, lurrak jorratu eta elkarren artean ikasiaz, ondo pasatuz ziur hobetu eta fruituak jasoko ditugula. Gora baratzak eta xixareok
- ¿qué pasa con ... somos una organización joven que ha crecido rápidamente y bien. Somos muchos y nos conocemos poco. Es importante para crear una cohesión del grupo enlace y esto puede ser difícil y consume mucho tiempo.

Esta relación fue más activo en el comienzo, me parece a mí.

Muchas personas han dejado la organización, sería interesante saber por qué que sean partes. Es cierto que este año ha sido más difícil que el año pasado, tuvo un mal momento, (meteo mala), gracias a los trabajadores que han sido muy valientes. Cuestiones y el futuro financiero de la asociación asusta mucho y la nueva organización. Todo esto puede explicar la falta de motivación de las personas y esto es normal.

Este año que viene probablemente llenará los negativos: vamos a tratar de invertir más a nosotros mismos, siempre que el trabajo requerido por laminado 10/12 semanas.

Es un calendario elaborado con antelación, porque cada uno tiene sus obligaciones personales.

Creemos que no hay que aumentar la cuota mensual, ya que no ganan mucho más dinero, tal vez es mejor conocer primero las necesidades y costos.

En este momento, podemos darle el dinero de manera más oportuna o planificar acciones para ganar dinero extra

BARAZKIAK VERDURAS	KANTITATEA			KALITATEA		OHARRAK // OBSERVACIONES
	Gutxi	Ondo	Gehiegi	Egokia	Hobetzeko	
	Escaso	Bien	Demasiado	Apropiada	A mejorar	
Letxuga berdea	5	9	1	12	3	
Letxuga gorria	4	9	2	11	4	ez du merezi
Kogoilo	9	4		9	2	ez zait tokatu kogoilorik jasotzea
Tomatea	14	1		3	10	ez ditut probatu Kuestionatu behar dugu !! Desastre handia Badakigu zer gertatu den aurreko udaberrian. Lan handia duen produktua da, eta jartzekotan, lantzeko modua aldatu beharko genuke. Bakoitzak bereak izan eta zaindu?
Zerba/azelga	1	12	2	10	4	
Azenarioa/zanahoria	9	7		10	7	egokia baina... Oso onak
Pepinoa	2	10	2	12		Ez dut kontsumitzen
Leka b./baina r.		13	2	15		
Leka/ Baina	3	8	1	10	3	Oso uzta ona izan zen eta enbotatzeko aukera eman zigun. Lan pixkat ematen du, baina merezi du gero
Kalabazina	7	7	1	12	1	
Gindilla	6	9		11	3	oso pikante
Gernika piper.	11	4		10	3	la anekdotikoa zen udako saskietan gindila eta gernikako piperren presentzia
Piper italiarra	11	3		9	3	ez ditut ikusi
Tripula/cebolla	8	7		6	7	txikiak Txikiak Experimentatu behar da lortu arte Zainketara iristeko muzak izan genituen eta nanotipulak bakarrik izatea lortu genuen
Kalabaza	11	4		9	4	potimarron a saco! pequeños
Porrua/puerro		15	1	10	4	txikiak Batzuk oso finak, baina orokorrean ondo. Astero jasota ere ez zait gehiegi egin, oso produktu bersatila da
Eskarola	1	11	2	11	1	Gustu kontua da, eta neguko produktu gisa etzaizkit gustatzen
Eskarola lisoa	1	11	2	10	1	Gustu kontua da, eta neguko produktu gisa etzaizkit gustatzen
Atxikoria		9	8	13		un poquito más, mejor. Gustu kontua da, eta neguko produktu gisa etzaizkit gustatzen
Babarrun/alubia	11	4		5	7	oso ona Tamaina txikia baina oso gustu onekoa
Remolatxa	4	8	2	8 ns/nc	3	
Berenjena	6	7		7	4	Presentación; entiendo que es importante siempre que se pueda. Ayuda a tener mejor concepto del trabajo que se hace y se valora más. Txikia Batzuetan oso txikia
Aza/ col		10	5	11	2	Plantemos col verde, berza. Saturatzen iritsi naiz azarekin. Bolumen handiko produktua da eta nequan ia astero hartzea gehiegi egin zait.
Lombarda	1	10	1	11		
Brokolia	6	9		12	1	
Bruxela	2	11		12		Ez zaigu gustatzen Un poquito más, mejor
Azalore/coliflor	1	13	1	13	2	Un poquito más, mejor Gehiago hartuko nuke
Romaneskua	2	10	2	14		
Espinaka	10	2		5	2	Ez dut jaso
Patata	5	9		6	6	gorria bakarrik Txikia Tamaina txikia baina oso ona
Perrexila				7	1	Ez dut bildu. Datorren urtean txabolaren ondoan landatu beharko genuke